

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Областное государственное казенное общеобразовательное учреждения  
«Вичугская коррекционная школа-интернат №2»  
(ОГКОУ Вичугская школа-интернат №2)

От работодателя:

Директор  
ОГКОУ Вичугская  
школа-интернат №2



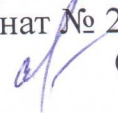
Приказ №221-ОД от 10.06.2024



Комарова Н.А.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОГКОУ Вичугская  
школа-интернат №2

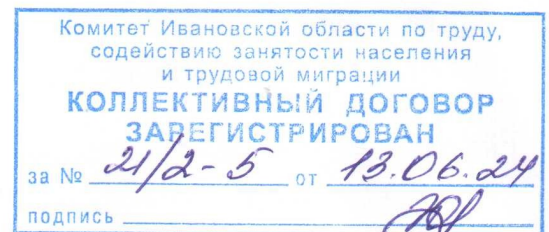
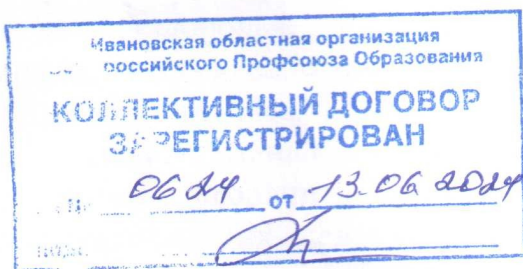


Соколова М.Г.

Протокол №8 от 10.06.2024

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

по регулированию социально-трудовых отношений  
между работодателем и работниками  
областного государственного казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Вичугская коррекционная школа-интернат №2»  
Вичугского района Ивановской области  
на 2024-2027 годы



155310, Ивановская область, Вичугский район, пос. Старая Вичуга,  
ул. Школьная, д.2, fax (49354) 9-11-36, e-mail: [spetskor8@mail.ru](mailto:spetskor8@mail.ru)

Данные исполнителя: Соколова Марины Геннадьевна, председатель первичной  
профсоюзной организации, контактный телефон 8-9806869184,  
e-mail: [Marina.Sokolova.12.77@yandex.ru](mailto:Marina.Sokolova.12.77@yandex.ru)

1. Пункт 3.27.3. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«3.27.3. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

2. Пункт 4.9. раздела IV. «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«4.9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер выплат повышения оплаты труда работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в соответствии со ст.147 ТК РФ устанавливается в соответствии с определенным классом условий труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда и составляет:

- класс 3.1. - 4% от должностного оклада;
- класс 3.2. - 6% от должностного оклада.».

3. Раздел VI. «Охрана труда и здоровья» дополнить:

3.1. пунктом 6.6. следующего содержания:

«6.6. Проводить совещания и семинары с работниками по вопросам охраны здоровья, поддержки здорового образа жизни, профилактики инфекционных заболеваний, а также инфекционных заболеваний из перечня социально значимых.

Размещать на информационных стендах, интернет-страницах организаций телефоны «горячих линий» и адреса учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции и других инфекционных заболеваний.»;

5.2. пунктом 6.7. следующего содержания:

«6.7. Изучать информационные материалы по диагностике, лечению, профилактике ВИЧ-инфекции, инфекционных заболеваний из перечня социально значимых.»;

5.3. пунктом 6.8. следующего содержания:

«6.8. Проходить профилактическое добровольное обследование на выявление ВИЧ-инфекции, инфекционных заболеваний из перечня социально значимых.»;

5.4. пунктом 6.9. следующего содержания:

«6.9. Обязательства в пунктах 6.6., 6.7., 6.8. возлагаются на работников только при условии добровольного согласия работников.»;

5.5. пунктом 6.10. следующего содержания:

«6.10. Проводить совместно с работодателем обучение по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, по недопущению дискредитации ВИЧ-инфицированных.».